

Samen Doen!: hoe werken we effectief samen in interprofessionele teams?

Barbara Brouwer^{1, 3} & Kirstin Greaves-Lord^{1, 2, 3}

1) Yulius, 2) Erasmus MC, 3) Samen Doen

Achtergrond

Binnen Samen Doen!, academische werkplaats autisme, werken 35 organisaties samen aan het ontwikkelen van producten die een bijdrage zullen leveren aan het bevorderen van de samenlevingsparticipatie van mensen met autisme.

Om meer te leren over het *proces* van samenwerken in deze complexe teams, deden we een verkennend kwalitatief onderzoek naar factoren die een rol spelen bij het samenwerken in interprofessionele teams: teams waarbij alle professionals direct met elkaar in contact staan, waar kennis wordt gedeeld en waarin gezamenlijke besluitvorming plaatsvindt.

In een beknopte **literatuurstudie** werden 6 sleutelfactoren geïdentificeerd voor effectieve interprofessionele samenwerking, namelijk:

- effectieve communicatie
- kennisdeling
- gezamenlijke besluitvorming
- veilig klimaat in het team
- leiderschapsrollen en (gedeeld) leiderschap
- contextuele factoren

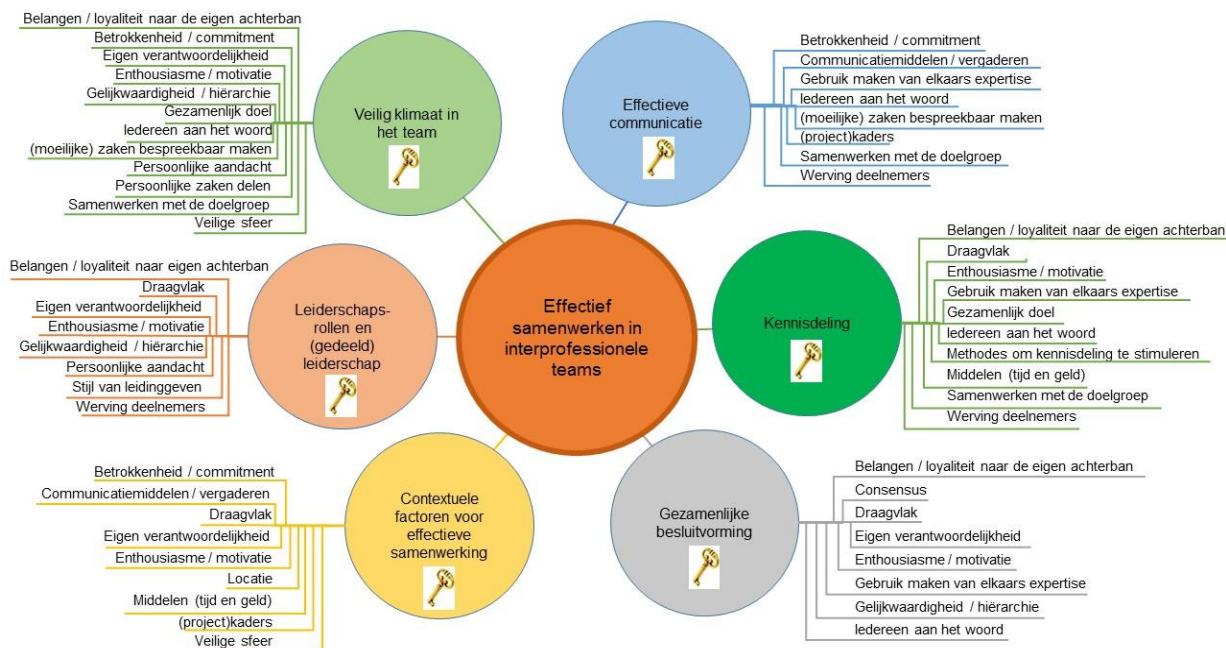
In de verkennende **kwalitatieve interviews** (n=11) werden deze sleutelfactoren nader uitgevraagd en geoperationaliseerd door middel van het inductief coderen van de interviewverslagen.

Voorlopige resultaten

- De samenwerking tussen experts vanuit verschillende typen organisaties (beleid, onderzoek, onderwijs, praktijk, ervaringsdeskundigheid) leidt tot synergie, zowel inhoudelijk als organisatorisch (*kennisdeling*)
- Na inventarisatie en verzamelen van kennis zijn de actieplannen van de werkgroepen bijgesteld ten opzichte van het oorspronkelijke plan om beter aan te sluiten bij de geïdentificeerde hiaten in kennis, producten, informatie, etc. om op die manier beter aan te sluiten bij wensen en behoeften van bepaalde subdoelgroepen en professionals (*kennisdeling, gezamenlijke besluitvorming, gedeeld leiderschap*)
- De werkgroepen zijn in staat gebleken om uiteenlopende ervaringen, kennis en meningen te bundelen en te komen tot een gezamenlijke visie, gedeelde besluitvorming en resultaten (*kennisdeling, gezamenlijke besluitvorming*)
- De werkgroepen spelen in op onrust in het werkveld (bezuinigingen), bijvoorbeeld door constructies te bedenken om beter om te kunnen gaan met wisselingen van werkgroepleden vanuit reeds betrokken organisaties (*veilig klimaat in het team, effectieve communicatie*)

Vervolgstappen

- Grootschaligere enquête over de 6 sleutelfactoren onder de leden van Samen Doen en Reach-Aut



Autisme-samendoen.nl info@autisme-samendoen.nl

